

Zertifiziert nach AZAV

Rentennahe Mitarbeiter

Rentennahe Mitarbeiter in der PETRAM Transfergesellschaft

In den letzten Jahren haben sich Möglichkeiten der Vermittlung älterer Mitarbeiter auf dem Arbeitsmarkt wesentlich verbessert. Gleichzeitig haben die Betroffenen ein erhöhtes Interesse an einer Weiterbeschäftigung.

Daher werden durch uns Mitarbeiter aller Altersklassen gleichermaßen umfassend betreut, beraten sowie bei der Qualifizierung und Jobsuche optimal unterstützt.

Zusätzlich gibt es speziell für ältere Mitarbeiter über 55 / 58 Jahre verschiedene Modelle für Vorruhestandsregelungen und Rentenbrücken.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen in diesem Dokument die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

Modelle der Rentenbrücke und Vorruhestandsregelungen

Für den Übergang rentennaher Mitarbeiter aus dem Arbeitsverhältnis in die Rente ist je nach Alter, Rentenbeitragsjahren und/oder vorhandener Schwerbehinderung ein individueller Übergang zu planen und zu gestalten.

Dabei gibt es vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten:

- Vollfinanzierte Rentenbrücke durch Abfindung oder Wertguthaben (Mannheimer Modell)
- Teilfinanzierte Rentenbrücke durch Inanspruchnahme von gesetzlichen Sozialleistungen
- Rentenbrücke (voll- oder teilfinanziert) in Kombination mit einer Transfergesellschaft
- Altersteilzeit (abnehmende Nutzung nach Wegfall der Förderung im Jahr 2010)

Möglicher Verlauf eines Brückenmodells

Beispiel:

Ein Mitarbeiter kann im Alter von 58 Jahren aus dem Unternehmen ausscheiden. Mit dem Ziel, einen neuen Job zu finden, tritt er zunächst in die Transfergesellschaft ein.

Sollte der Mitarbeiter jedoch keine neue Beschäftigung finden, erhält er für maximal 2 Jahre Arbeitslosengeld I.

Durch ein Wertguthaben (z.B. vom Unternehmen anstelle einer Abfindung eingezahlt) kann das Arbeitslosengeld aufgestockt werden und der Mitarbeiter überbrückt damit die verbleibende Zeit bis zum Renteneintritt.

