

Personaldiagnostik

Ermittlung

- individueller Kompetenzen und Veränderungsbereitschaft je Mitarbeiter
- Matching Unternehmensanforderungen - Mitarbeiterprofile
- individuellen Personalentwicklungsbedarfs

Personal- diagnostik

- Einsatz wissenschaftlich valider Testverfahren mit Zustimmung des Mitarbeiters
- Standarddiagnostik z.B. GEVA und Hogrefe Testzentrale
- Einsatz strukturierter Interviews

Ergebnis- matrix

- individueller Handlungs- und Personalentwicklungsbedarf je Mitarbeiter/ Arbeitsplatz sowie gesamt
- Benennung konkreter Handlungsempfehlungen
- Feedback an Mitarbeiter im persönlichen Gespräch